

Arbejdsmiljøredegørelsen fra nov. 2015 / 2017.

Vurdering af Lundebos arbejdsmiljø.

Ledelsessystemet jævnfør:

- Bekendtgørelse 1193 af 9. oktober 2013.
- Bekendtgørelse 1191 af 9. oktober 2013.
- OHSAS18001/ 2009 afsnit 4.6

Arbejdsmiljøpolitikken.

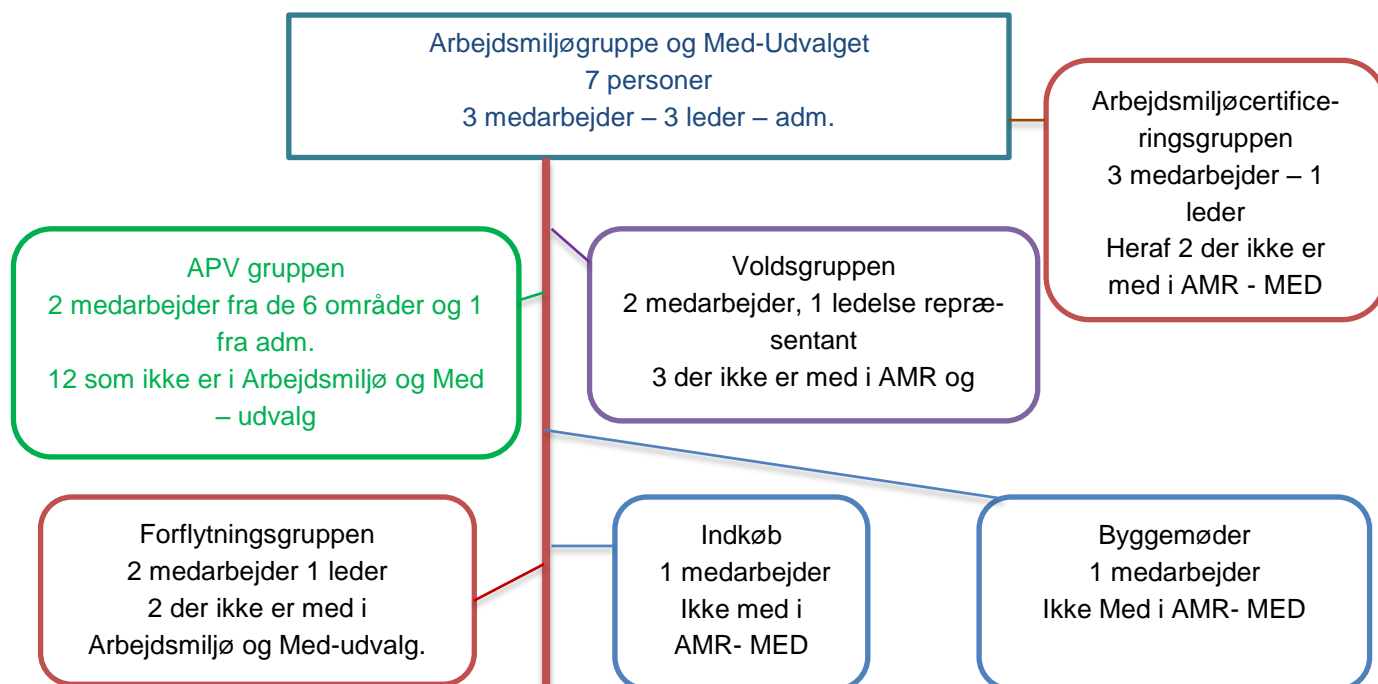
Indsatsområderne i arbejdsmiljøpolitikken er faste punkter på vores AMG møder og er fra 2014 beskrevet i referaterne.

- **Forflytninger**
- **Psykisk arbejdsmiljø**; trivselsundersøgelse er foretaget på temadagene i 2015-2016
I 2017 har vi fortaget den særskilte trivselsundersøgelse til alle medarbejdere i marts mdr.
- **Eksterne håndværkere / samarbejdsparter**; Da der bygges på Lundebos matrikel, har vi dog været meget opmærksomme på deres arbejdsmiljø og betingelser i styregruppen – kan da oplyse om, at vi er langt over de 763 kalenderdage uden arbejdsskader på byggepladsen.
- **Indkøb**;
- **Sundhedsfremmende**; vi har fokus på sundhedsfremme.
- **Det rummelige arbejdsmarked**. Vi har en målsætning om at have 3 personer i skånejob, flexjob, og jobtræning.

Arbejdsmiljøgruppen har afviklet 4 møder i 2017:

12. januar, 14. april, 5. september og 5. december

Overordnet arbejdsmiljø arbejde på Lundebo – for at sikre at medarbejderne bliver hørt og har indflydelse på arbejdsmiljøet arbejdes der i forskellige grupper som samarbejder med Arbejdsmiljøgruppen



Arbejdsskader i 2015. I alt 158

Fysisk skader 36

Psykisk arbejdsskader; 122 stk.

Nærved ulykker: ingen – er sat på arbejdsmiljøhandleplan 2015-2017

Afvigelser: ingen – er sat på arbejdsmiljøhandleplan 2015-2017

Arbejdsskader i 2016 i alt 201

Fysisk/psykisk vold:

Nærved ulykker. 8 stk.

Ingen afvigelser: 6 stk.

Antal arbejdsskader ekstern (Willies) i 2016 i **alt 61 eksterne arbejdsskader**

Arbejdsskader i 2017 i alt 202 17.11.17

Overordnede arbejdsskader som er anmeldt eksternt er fordelt på: 138

Fysiske arbejdsskader. 21 + 4 Q

Fysisk/psykisk vold: 170 + 4Q

Nærved ulykker. 9

Ingen afvigelser. 4

Psykisk arbejdsmiljø/ Nye grupper

Der er fokus på fysisk og psykisk arbejdsmiljø, voldsforebyggelse, idet ændret struktur og rammer giver anledning til ændret adfærd hos beboerne.

Handleplaner i 2015 – 2017

- Beredskab,
- Arbejdsskadeskemaer (arbejdsskader - vold- chikane – nærved ulykker - og afvigelser)
- Ejerskab af organisationsændringer.

Trivselsundersøgelse i 2015 - 2017

TEMA: psykisk arbejdsmiljø i forhold til mobning

For at komme af med den, er der indført en sætning, der hedder hvis man høre ser eller oplever mobning

”går du selv videre med det? - ellers gør jeg det, jeg går gerne med.”

Dette er udarbejdet i samråd med den APV gruppe, der er oprettet på Lundbeo, som består af 13 medarbejdere.